



PODMIENKY OCHRANY OSOBNÝCH ÚDAJOV UCHÁDZAČOV O ZAMESTNANIE V DIGITÁLNEJ KOALÍCII

AKÉ KATEGÓRIE OSOBNÝCH ÚDAJOV O VÁS SPRACÚVAME?

Ak sa uchádzate o zamestnanie v Digitálnej koalícii, spracúvame o vás najmä nasledovné kategórie osobných údajov:

- **identifikačné údaje:** a to najmä vaše meno a priezvisko (prípadne rodné priezvisko), pohlavie, tituly, dátum a miesto narodenia (prípadne štát narodenia), štátna príslušnosť a rodinný stav;
- **kontaktné údaje:** a to najmä adresu vášho trvalého bydliska, vaše telefónne číslo a e-mailovú adresu;
- **údaje o vzdelaní a pracovných skúsenostiach:** a to najmä údaje o histórii vašich predchádzajúcich zamestnaní pozostávajúcej okrem iného zo dňa začatia a skončenia pracovného pomeru, názvu zamestnávateľa, pracovnej pozície, odvetvia, štátu a údajov o vzdelaní, ako začiatok a ukončenie štúdia (resp. vzdelávania) a miesto štúdia (resp. vzdelávania), vzdelávacích inštitúciách, diplomoch, osvedčeniach alebo certifikátoch, trvaní štúdia (resp. vzdelávania); prípadne údaje, ktoré nám poskytnete v životopise uchádzača a tiež údaje o vašich jazykových znalostiach a údaje týkajúce sa pracovného pohovoru a pracovného hodnotenia;
- **imigračné údaje a informácie o oprávnenosti získať zamestnanie:** napríklad číslo národného identifikačného preukazu, čísla sociálneho poistenia, vízové údaje alebo údaje o pracovnom povolení;
- **informácie z previerky a overovania:** vrátane referencií, osobných previerok (vrátane verejne dostupných informácií z verejných profilov zo sociálnych sietí LinkedIn) vykonaných v miere povolenej právnymi predpismi, výpis z trestného registra (ak to zákon povoľuje a vyžaduje to povaha práce, ktorú pre nás máte vykonávať);
- akékoľvek iné osobné údaje, ktoré nám o sebe poskytnete pri uchádzaní sa o prácu v Digitálnej koalícii alebo v priebehu pracovného pohovoru, bez ohľadu na to, či nám ich poskytnete v písomnej alebo ústnej forme.

Spracúvame len všeobecné osobné údaje, nikdy nie špeciálne kategórie údajov (citlivé údaje), pokiaľ to nevyžadujú právne predpisy alebo s takým spracúvaním nevyslovíte výslovný súhlas.

AKO ZÍSKAVAME VAŠE OSOBNÉ ÚDAJE?

Osobné údaje získavame priamo od vás pri uchádzaní sa o zamestnanie v Digitálnej koalícii, prípadne od subjektov, prostredníctvom ktorých sa o zamestnanie uchádzate (napríklad rôzne portály s ponukami práce alebo pracovné agentúry) alebo prostredníctvom sociálnych sietí.

Osobné údaje o vás ako o dotknutej osobe môžeme od inej osoby získať a spracúvať len s vašim predchádzajúcim súhlasom. Ak nám poskytnete životopis prostredníctvom inej osoby, nezabudnite prosím udeliť súhlas s jeho poskytnutím Digitálnej koalícii; v opačnom prípade vami poskytnutú žiadosť o zamestnanie okamžite odstránime (zničíme), o čom vás informujeme.

Počas procesu prijímania do zamestnania môžeme požadovať referencie od tretích strán, napríklad referencie od predchádzajúceho zamestnávateľa, obchodných partnerov, dodávateľov technických, platobných a doručovateľských služieb alebo od poskytovateľov analýz. Vykonáme tiež proces kontroly a preverovania, pričom používame zdroje tretích strán.

Pri overovaní vašich referencií a informácií o vás nebudeme spracúvať údaje o vašich rodinných pomeroch, tehotenstve, rodinných pomeroch, politickej a odbornej príslušnosti a bezúhonnosti (okrem, prípadov, ak ide o prácu, pri ktorej sa podľa osobitného predpisu vyžaduje bezúhonnosť alebo ak požiadavku bezúhonnosti vyžaduje povaha práce, ktorú by ste mali vykonávať). Ak budeme overovať vaše informácie prostredníctvom sociálnych sietí, bude takéto overovanie vykonávané len v primeranom rozsahu, ktorý nie je v rozpore s právnou úpravou a bude sa preto

Strana 1 z 4





dotýkať výhradne sietí a obsahu, ktoré sa týkajú verejnej prezentácie vašej osoby ako uchádzača o zamestnanie alebo sú určené na prezentáciu pracovných príležitostí (napríklad LinkedIn).

V procese výberu zamestnancov nepoužívame profilovanie ani automatizované rozhodovanie.

Spracúvanie vykonávame najmä v informačných systémoch Digitálnej koalície, vo výnimočných prípadoch pri vašej účasti na pracovnom pohovore môžu byť niektoré údaje spracúvané aj v listinnej podobe.

NA AKÉ ÚČELY A NA AKOM PRÁVNOM ZÁKLADE SPRACÚVAME VAŠE OSOBNÉ ÚDAJE?

Ak nie je v tomto dokumente ďalej výslovne uvedené inak, vaše osobné údaje spracúvame na základe nasledovných právnych základov:

- **váš predchádzajúci súhlas** podľa ustanovení Článku 6 odseku 1 písm. a) GDPR;
- **zmluvné a predzmluvné vzťahy** podľa ustanovení Článku 6 ods. 1 písm. b) GDPR;
- **plnenie zákonnej povinnosti** podľa ustanovení Článku 6 ods. 1 písm. c) GDPR.

Vaše osobné údaje vo všeobecnosti spracúvame **za účelom posúdenia vašej žiadosti o prijatie do zamestnania v Digitálnej koalícii**. Pre takéto spracúvanie je právnym základom vykonanie opatrení pred uzavretím zmluvy a následne plnenie (pracovnej) zmluvy.

Neúspešné žiadosti o zamestnanie neuchovávame. V prípade neúspechu vo výberovom konaní preto vaše údaje bezodkladne odstránime (zničíme). Ak si budeme chcieť váš životopis (prípadne iné údaje súvisiace so žiadosťou o zamestnanie) ponechať pre prípadné budúce využitie, požiadame vás o udelenie súhlasu, aby sme vás mohli zaradiť do našej internej evidencie potenciálnych uchádzačov. Pre takéto spracúvanie je právnym základom váš slobodný a jednoznačne udelený súhlas so spracúvaním vašich osobných údajov. Ten môžete kedykoľvek odvolať (čo nie je spoplatnené ani inak sankcionované), odvolanie súhlasu však nemá vplyv na zákonnosť spracúvania vykonaného pred jeho odvolaním.

V niektorých prípadoch spracúvame vaše údaje aj za účelom preverenia bezúhonnosti a overenia referencií, v špecifických prípadoch aj overenia toho, či spĺňate požiadavku bezúhonnosti ako predpoklad na výkon zamestnania v Digitálnej koalícii. Ak náhodne získame osobné údaje, ktoré sme nepožadovali ani nevyhľadávali a nie sú potrebné na žiadny z tu uvedených účelov spracúvania, tieto bezodkladne odstránime (zničíme).

Vaše osobné údaje budeme spracúvať aj za účelom vybavovania agendy práv dotknutých osôb, ak sa na nás obrátite ako dotknutá osoba a uplatníte voči nám svoje práva vyplývajúce z predpisov na ochranu osobných údajov.

Vaše osobné údaje môžeme spracúvať na nasledovné účely, na uvedených právnych základoch a počas uvedenej doby.

ÚČEL:	BLIŽŠÍ POPIS:	PRÁVNÝ ZÁKLAD:	DOBA UCHOVÁVANIA:
POSÚDENIE ŽIADOSTI O PRIJATIE DO ZAMESTNANIA	Pri posúdení vašej žiadosti o prijatie do zamestnania spracúvame najmä vaše identifikačné a kontaktné údaje spolu s údajmi o vašom vzdelaní, predchádzajúcich zamestnaniach a pracovných skúsenostiach, prípadne výsledky overení a previerok či údaje o oprávnenosti	Predzmluvný vzťah a následne zmluvný vzťah.	Najviac 10 rokov po ukončení zmluvného vzťahu.





	získať zamestnanie alebo imigračné údaje.		
EVIDENCIA POTENCIÁLNYCH UCHÁDZAČOV	Ak vo výberovom konaní neuspejete, ale Digitálna koalícia bude mať záujem uchovať si vaše údaje pre prípadné použitie v budúcich výberových konaniach, požiadame vás o udelenie súhlasu s ďalším spracúvaním osobných údajov.	Váš predchádzajúci súhlas.	Najviac tri roky od udelenia súhlasu.
OVERENIE REFERENCIÍ A INFORMÁCIÍ, PRÍPADNE OVERENIE BEZÚHONNOSTI	Pri posúdení vašej žiadosti o prijatie do zamestnania môže byť potrebné overenie vami uvedených informácií a referencií, v niektorých špecifických prípadoch aj overenie vašej bezúhonnosti.	Predzmluvný vzťah a následne zmluvný vzťah.	Najviac 10 rokov po ukončení zmluvného vzťahu.
PREUKAZOVANIE, UPLATŇOVANIE ALEBO OBHAJOVANIE PRÁVNÝCH NÁROKOV	Vaše osobné údaje môžeme spracúvať aj v prípade uplatňovania alebo obhajovania právnych nárokov v prípade súdnych, správnych a iných konaní pred príslušnými orgánmi.	Predzmluvný vzťah a následne zmluvný vzťah.	Najviac 10 rokov po ukončení zmluvného vzťahu.
VYBAVOVANIE AGENDY PRÁV DOTKNUTÝCH OSÔB	Vaše osobné údaje budeme spracúvať aj za účelom vybavovania agendy práv dotknutých osôb, ak sa na nás obrátite ako dotknutá osoba a uplatníte voči nám svoje práva vyplývajúce z predpisov na ochranu osobných údajov.	Plnenie zákonných povinností.	Desať rokov od vybavenia žiadosti.

STE POVINNÍ NÁM POSKYTNÚŤ VAŠE OSOBNÉ ÚDAJE?

Ak nám neposkytnete niektoré alebo žiadne údaje potrebné na posúdenie vašej žiadosti o zamestnanie, môže to viesť k tomu, že nebudeme schopní vašu žiadosť spracovať a posúdiť. V niektorých prípadoch to môže znamenať, že v procese prijímania nebudeme môcť pokračovať, pretože nebudeme mať osobné údaje, o ktorých sme presvedčení, že sú potrebné na vyhodnotenie a ukončenie procesu prijímania zamestnancov.

Ak je právnym základom pre spracúvanie vašich osobných údajov váš súhlas so spracúvaním podľa ustanovení Článku 6 odseku 1 písm. a) GDPR, môžete ho kedykoľvek odvolať, pričom ste oprávnení použiť taký istý spôsob, akým ste nám súhlas udelili. Udelenie súhlasu so spracúvaním osobných údajov na požadované účely nikdy nepodmieňuje možnosť uzavrieť s nami zmluvný vzťah.

Ak je právnym základom pre spracúvanie vašich osobných údajov uzavretie alebo plnenie zmluvného vzťahu podľa ustanovení Článku 6 odseku 1 písm. b) GDPR a vy nám odmietnete vaše osobné údaje poskytnúť, môže to viesť k zmareniu možnosti vstúpiť do záväzného zmluvného právneho vzťahu s nami.

Ak je právnym základom pre spracúvanie vašich osobných údajov plnenie našej zákonnej povinnosti podľa ustanovení Článku 6 odseku 1 písm. c) GDPR a vy nám odmietnete poskytnúť vaše osobné údaje, môže to viesť k vzniku škody, ktorej náhradu si voči vám môžeme uplatňovať (napríklad ak by Digitálnej koalícii bola v príčinnej súvislosti s nesplnením vašej povinnosti uložená sankcia.





KTO OKREM DIGITÁLNEJ KOALÍCIE MÔŽE MAŤ PRÍSTUP K VAŠIM ÚDAJOM?

Vaše osobné údaje môžeme zdieľať s inými tretími stranami, konkrétne s preverenými a zmluvne zaviazanými externými obchodnými partnermi, ktorí nám pomáhajú pri spracúvaní a ochrane vašich osobných údajov. Ide o príjemcov a sprostredkovateľov, ktorí pre nás vytvárajú a zabezpečujú funkčné a bezpečné systémy, poskytujú softvérové alebo iné služby, ktoré sú nevyhnutné pre spracúvanie vašich osobných údajov na vyššie uvedené účely.

K vašim osobným údajom budú mať prístup aj niektorí naši zamestnanci. Tí k nim však budú mať prístup len ak to bude potrebné na dosiahnutie uvedených účelov spracúvania a len ak bude zamestnanec viazaný povinnosťou mlčanlivosti.

Vaše osobné údaje sme povinní poskytnúť aj oprávneným orgánom verejnej moci v prípade výkonu ich zákonných oprávnení podľa príslušných osobitných zákonov (napríklad pri vyšetrovaní polície, vykonávaní finančnej a administratívnej kontroly a pod.), ktoré však nemajú postavenie príjemcov v zmysle GDPR.

V súvislosti s plnením zákonných povinností prevádzkovateľa sú, resp. môžu byť príjemcami vašich osobných údajov aj subjekty určené právnymi predpismi, najmä daňový úrad, orgány štátnej správy a verejnej moci na výkon kontroly a dozoru, súdy a orgány činné v trestnom konaní.

V závislosti od účelu spracúvania a konkrétnych okolností môžu patriť medzi príjemcov vašich osobných údajov aj iné osoby (v pozícii sprostredkovateľa alebo samostatného prevádzkovateľa), najmä:

- poskytovatelia poštových a doručovacích služieb;
- externí dodávatelia programátorských prác a správy systému;
- externí dodávatelia účtovných, auditných alebo personalistických služieb;
- poskytovatelia služieb v oblasti marketingových činností;
- externí poradcovia, advokáti, súdy a exekútori;
- zodpovedná osoba v zmysle GDPR;
- poskytovatelia služieb správy registratúry a archívnicva;
- poskytovatelia hostingu a poskytovatelia služieb dátového centra;
- poskytovatelia cloudových služieb;
- kontrolné orgány na vnútroštátnej a európskej úrovni;

Ak spracúvame vaše osobné údaje prostredníctvom sprostredkovateľov ako osobitnej kategórie príjemcov osobných údajov, dbáme na to, aby sme postupovali v súlade s platnými právnymi predpismi a podmienkami dohodnutými zmluvou o spracúvaní osobných údajov alebo dohodou spoločných prevádzkovateľov, aby boli viazaní mlčanlivosťou a vaše údaje chránili v súlade s požiadavkami GDPR.

DOCHÁDZA K AUTOMATIZOVANÉMU SPRACÚVANIU VAŠICH OSOBNÝCH ÚDAJOV S PRÁVNYM ÚČINKOM NA VÁS, VRÁTANE PROFILOVANIA?

Nie, nedochádza.

DOCHÁDZA K CEZHRANIČNÉMU PRENOSU VAŠICH OSOBNÝCH ÚDAJOV?

Nie, nedochádza.

